

**«Дорожная карта» реализации типовой комплексной модели учительского роста, ориентированной на поддержку школ с низкими результатами обучения на 2019 г.**

<b>1. Создание совета и рабочей группы для управления реализацией типовой комплексной модели учительского роста, ориентированной на поддержку школ с низкими результатами обучения</b>					
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Отчётная документация</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Участники</b>
<b>1.1</b>	Анализ нормативного правового обеспечения субъектов Российской Федерации, регламентирующего формирование региональных систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения	Аналитическая записка	Сентябрь-2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций
<b>1.2</b>	Анализ профессиональных сообществ педагогических работников с целью определения актуальных потребностей в	Аналитическая записка	Сентябрь-октябрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций, учителя-предметники, зам. директоров

	создании единого информационного пространства для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ				
1.3	Создание совета и рабочей группы для управления программой учительского роста педагогических работников школ с низкими результатами обучения	Создан совет и рабочая группа для управления программой учительского роста педагогических работников школ с низкими результатами обучения	Октябрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций, учителя-предметники, зам. директоров
<b>2. Организационное обеспечение реализации типовой комплексной модели учительского роста, ориентированной на поддержку школ с низкими результатами обучения</b>					
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Отчётная документация</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>	
2.1.	Определение направлений и мероприятий обновления содержания общего образования	Описание направлений и мероприятий обновления содержания общего образования	Октябрь-ноябрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций, учителя-предметники, зам. директоров

2.2	Разработка методических рекомендаций по поддержке школьных педагогических командс целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения	Методические рекомендации по поддержке школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения	Ноябрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций учителя-предметники, зам.директоров
2.3	Разработка программ повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации учителя и перечня направлений обновления содержания общего образования	Программы повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации учителя и перечня направлений обновления содержания общего образования	Ноябрь-декабрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций, учителя-предметники, зам.директоров
2.4	Организация взаимодействия участников мероприятий по укреплению кадрового потенциалашкол с низкими результатами обучения	Описание взаимодействия участников мероприятий по укреплению кадрового потенциала школ с низкими результатами обучения	Декабрь 2019	МБУ «Отдел образования»	руководители общеобразовательных организаций, учителя-предметники, зам.директоров